



برامج المعهد العربي لإنماء المدن



أولاً: برنامج استراتيجية تنمية المدن

أهداف البرنامج

مساعدة المدن للوصول إلى رؤية مشتركة لمستقبلها وأولوياتها المحلية، وذلك في العمل على:

- تحسين مستوى مستوطناتها العشوائية.
- تطوير البنيات التحتية.
- دعم الإدارة الرشيدة.
- تيسير عمليات التنمية الاقتصادية المحلية.



برنامج استراتيجية تنمية المدن

1- ندوة تطوير الفراغات الحضرية المنسية في المدينة

أهداف الندوة :

- تعريف وتشخيص الفراغات الحضرية.
- التعرف على أحدث الدراسات والتجارب الدولية والإقليمية والمحلية لإعادة تخطيط وتعبئة الفراغات الحضرية.
- التعرف على أهمية استغلال هذه الفراغات لتحسين جودة الحياة في المدينة.
- التعرف على السياسات المترتبة لبناء الفراغات.



برنامج استراتيجية تنمية المدن

2- ندوة التخطيط للحفاظ على الهوية المحلية الحضرية

أهداف الندوة :

- التعرف على مفهوم المحافظة على الهوية المحلية.
- رفع مستوى الوعي بمدى أهمية ربط التخطيط الحضري والمحافظة على الهوية المحلية لتعزيز بالانتماء للمكان.
- التعرف على أحدث الدراسات والتجارب الدولية والاقليمية والمحلية لضرورة التجديد الحضري مع الحفاظ على الهوية المحلية.



برنامج استراتيجية تنمية المدن

3- ندوة 10 دقائق سيراً على الاقدام – الحي الصحي

أهداف الندوة :

- التعرف على المعايير الأساسية للأحياء الصحية.
- تخطيط استخدام الأراضي للأحياء الجديدة.
- إعادة تشكيل الضواحي إلى أحياء صحية مدتها 10 دقائق.
- التعرف على أحدث الدراسات والتجارب الدولية والإقليمية والمحلية.
- التعرف على التحديات وكيف تتعامل المدن حول العالم مع هذا التحدي، وأي النماذج تقدم أفضل الحلول للمدن العربية.



برنامج استراتيجية تنمية المدن

4- ورشة عمل التخطيط الحضري بناء على أهداف التنمية المستدامة

أهداف ورشة العمل:

- تأهيل المشاركين بالمفاهيم والمهارات اللازمة لتنمية قدراتهم في التخطيط الحضري لتحقيق التنمية المستدامة.
- التعرف على أبرز المشاكل التي تواجه المدن في محاولة لوضع سياسة وإطار عام للتخطيط المستدام المتوازن والعادل لاستعمالات الأراضي والمواصلات وتطبيق مفاهيمه.
- رفع مستوى الوعي المحلي بأهمية المحافظة على البيئة والموارد والحد من التلوث.



برنامج استراتيجية تنمية المدن

5- ورشه عمل Placemaking صناعة المكان- إعادة تخيل المكان العام

أهداف الورشة :

- التعرف على مفهوم صناعة المكان.
- رفع مستوى الوعي المحلي بأهمية المكان العام في المدن.
- التعرف على العوامل الأساسية لصناعة المكان في المدينة.
- التعرف على التحديات التي يمكن مواجهتها في صنع المكان.
- التعرف على مفهوم بناء خطة للمراحل التنفيذية.



برنامج استراتيجية تنمية المدن

6- ورشة عمل إدارة المخاطر وأساليب الحد من الكوارث ومعالجة آثارها

أهداف الندوة :

- تأهيل المشاركين بالمهارات اللازمة لتنمية قدراتهم في إدارة المخاطر والحد من الكوارث.
- التعرف على أهمية التخطيط لإدارة المخاطر والكوارث.
- رفع مستوى الوعي بأهمية إدارة المخاطر والاستعداد لمواجهة الكوارث ومعالجة آثارها.



ثانياً: برنامج الأطفال والشباب

أهداف البرنامج

- نشر الوعي بحقوق الأطفال والشباب واحتياجاتهم في مدن الإقليم.
- بناء قاعدة للمعرفة تتناول القضايا الرئيسية التي تواجه الأطفال والشباب في مدن الإقليم.
- بناء قدرات الإدارات المحلية لتتمكن من تحسين رفاهية الأطفال والشباب.
- مساندة المعنيين بالأطفال والشباب في سعيهم إلى تحريك الموارد وتكوين آلية مرنة لتمويل المشاريع.



برنامج الأطفال والشباب

1- مبادرة المدينة الصديقة للطفل

أهداف المبادرة :

- جعل متطلبات تنمية الطفل تربويًا وثقافيًا وصحيًا وتوفير احتياجاته من أولويات التخطيط العمراني للمدينة.
- التوعية والتثقيف بمفهوم المدن الصديقة للأطفال.
- بناء قدرات وتمكين المهنيين العاملين مع الأطفال في المدينة.
- تعزيز مشاركة الأطفال والأخذ برأيهم في وضع سياسات المدينة والبرامج والخدمات الموجه لهم.
- دعم برامج التدريب على منهجيات التدخل في مجالات الطفولة للجمعيات الأهلية.
- تأهيل العاملين في البلديات ومنظمات المجتمع المدني حول الإجراءات المتعلقة بالمدينة الصديقة للطفل.
- إنشاء مجلس بلدي خاص بالطفل.



برنامج الأطفال والشباب

2- برنامج افلاطون

أهداف البرنامج

- تمكين الأطفال والياfecين اجتماعيًا واقتصاديًا ليكونوا عناصر التغيير في حياتهم من أجل الوصول إلى عالم أكثر عدلاً.
- تعليم الأطفال والياfecين حقوقهم ومسؤولياتهم.
- إعطاء الأطفال والياfecين تعليمًا اجتماعيًا وماليًا عالي الجودة باستخدام منهج علمي وفقًا لثقافة المجتمع السعودي ووفقًا لفئاتهم العمرية.
- تعليم الأطفال والياfecين مهارات الادخار ووضع الميزانيات.
- إكساب الأطفال والياfecين الثقة والمعرفة في تنظيم وإدارة مشاريعهم المدرة للدخل.
- تعليم الأطفال مهارات معرفية وأخرى غير معرفية، مثل: المهارات الشخصية ومهارات الاتصال ومهارات الاستماع، ومهارات العمل كفريق ومهارات القيادة وغيرها.



برنامج الأطفال والشباب

3- برنامج مرشدون

أهداف البرنامج :

- تأهيل شباب وفتيات يمتلكون توجهات إيجابية تجاه العمل والمسؤولية الذاتية.
- تأهيل شباب وفتيات في المهارات الأساسية للنجاح الوظيفي.
- إعداد دليل مهني مع سيرة ذاتية للشباب والفتيات.
- إعداد خطة للشباب والفتيات لتنمية المسار الوظيفي.
- إعداد تقرير بمواطن القوة والضعف لدى الشباب والفتيات مع معرفة مجال التوظيف.



ثالثاً: برنامج المراصد الحضرية

يتمتع المعهد العربي لإنماء المدن بخبرة واسعة في مساعدة المدن في إنشاء وتشغيل المراصد الحضرية وقام المعهد بتوقيع اتفاقية مع المرصد العالمي الذي يربط البحوث بالعمل Gora Corp ومقره مدينة نيويورك ويعتبر المرصد الذي يربط البحوث بالعمل ORAs عبارة عن منصة مفتوحة لتطوير المؤشرات ذات البيانات الكبيرة التي تم الحصول عليها من المراصد الكلاسيكية للمعلومات (تعداد السكان، والمساكن، والدراسات الإستقصائية للأسس المعيشية) وكذلك نظم المعلومات الجغرافية ووسائل الإعلام الاجتماعية.

وقد بدأ المعهد في عام ٢٠٢٠ على تنفيذ مشروع المرصد الحضري الوطني بالتعاون مع وزاره الشؤون البلدية والقروية وذلك بالعمل على رصد التقدم المنجز بشأن الأهداف وجداول الاعمال المختلفة بالمملكة العربية السعودية بما يتوافق مع رؤيه المملكة ٢٠٣٠ وتقديم تقارير دقيقه عنها مع وجود آليات قويه للتخطيط والتنفيذ وذلك يساهم في تطوير باقي المراصد المحلية على مستوى المملكة.



برنامج المراسد الحضرية

أهداف البرنامج

- بناء القدرات اللازمة لإنشاء وتشغيل المراسد الحضرية.
- تغذية صناعة القرار في شؤون التنمية الحضرية بالمعلومات والمؤشرات الحضرية.
- توفير المعلومات اللازمة عن المراسد الحضرية في المدن العربية على الموقع الإلكتروني للمعهد.
- العمل على تحقيق هدف المراسد الحضرية كإنذار مبكر لمخاطر ومهددات التنمية الحضرية.



برنامج المراسد الحضرية

أهداف المشروع

- إنشاء وتأسيس المراسد الحضرية الوطنية والمحلية.
- إنشاء وتطوير قاعدة بيانات فنية متخصصة لجمع وتحليل وإستخدام المؤشرات الحضرية في وضع ومراقبة وتقييم سياسات التنمية الحضرية على جميع المستويات.
- رصد الأنماط المكانية للدينامكية الحضرية وإبلاغ أفضل لإتخاذ القرارات في شؤون التنمية
- إنشاء المراسد الحضرية أو تطويرها وتحسين عملها في المدن والبلديات



رابعاً : برنامج تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات

أهداف البرنامج

- تطوير المسار المهني للقوى العاملة في بلديات المدن العربية وتجويد أدائها وأعمالها في مجال الخدمات والمرافق البلدية.
- تزويد المسؤولين والمختصين والمتخصصين في المدن والبلديات العربية بالمفاهيم والمعارف والأساليب والمهارات التي يحتاجونها لأداء مهامهم وواجباتهم الوظيفية.
- اكساب منسوبي بلديات المدن العربية المهارات الفنية والسلوكية والإنسانية اللازمة لممارسة مهامهم بكفاءة وفاعلية عالية تنعكس على تطوير أدائهم وتنمية قدراتهم لتتلاءم مع متطلبات وظائفهم المستقبلية.
- تطوير المهارات الشخصية للعاملين في بلديات المدن العربية لتسهم في تكوين كادر مهني مؤهل ومتمكن لأداء الأعمال الموكلة إليهم.



برنامج تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات

1- إدارة المخاطر واساليب الحد من الكوارث ومعالجة اثارها

اهداف الدورة التدريبية

- تحديد انواع الكوارث والمخاطر الناجمة عنها .
- اساليب مواجهة الكوارث و المخاطر .
- ادارة المخاطر والحد منها ومعالجة اثارها .
- تحديد التقنيات اللازمة في ادارة الكوارث والمخاطر .



برنامج تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات

2 - إدارة الاستثمارات البلدية ومعالجة مخاطرها

اهداف الدورة التدريبية

- إيجاد بدائل جديدة لدعم وتمويل الخدمات والمرافق .
- التخطيط للاستثمارات البلدية ووضع استراتيجيات ازديادتها وتطويرها باقتراح طرق لجذب الاستثمار الداخلي والخارجي .
- تحديد اولويات الاستثمارات البلدية .
- دراسة وتقييم الافكار والفرص الاستثمارية الجديدة .
- تحديد اليات لتقليل مخاطر الاستثمارات البلدية .



برنامج تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات

3 - المتابعة والرقابة على الاداء في المشاريع البلدية

اهداف الدورة التدريبية

- توضيح مفاهيم المتابعة والرقابة على الاداء وبيان عناصرها .
- شرح مراحل عملية المتابعة والرقابة على الاداء .
- بناء معايير للاداء في المشاريع البلدية وصياغة مؤشرات تنفيذها .
- وضع اجراءات لتطبيق الاساليب الحديثة في متابعة الاداء .
- تقدير اهمية عملية المتابعة والرقابة على الاداء في انجاح المشاريع البلدية .
- تحديد مقومات نظام المتابعة والرقابة وتطبيق مراحلها .
- تقييم الاداء ووضع الاجراءات التصحيحية .



برنامج تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات

4 - تنمية الموارد الذاتية للبلديات

اهداف الدورة التدريبية

- التعريف بالمعارف والمهارات والاتجاهات اللازمة لتطوير القدرات التي تمكنهم من استقطاب التحويل .
- توضيح مفهوم تنمية الموارد الذاتية للبلديات .
- تحديد اهداف تنمية الموارد للبلديات .
- التحديات التي تواجه البلديات وكيفية حلها .
- تحليل تنمية الموارد الذاتية للبلديات .
- اقتراح موارد ذاتية متنوعة .
- تقدير اهمية استقطاب موارد ذاتية للبلديات ومجالات استقطابها .
- بناء معايير لتنمية الموارد الذاتية للبلديات .



برنامج تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات

5 - التخطيط الحضري بناءً على أهداف التنمية المستدامة

اهداف الدورة التدريبية

- اكتساب المشاركين المعارف والمهارات والاتجاهات اللازمة لتنمية قدراتهم في التخطيط الحضري لتحقيق التنمية المستدامة .
- تعريف مفهوم التخطيط الحضري وتحديد المتطلبات .
- اهمية التخطيط على بناء التنمية المستدامة .
- وضع اجراءات لتطبيق استراتيجيات التنمية المستدامة .
- اقتراح برامج لتمكين المقومات الاساسية للتخطيط الحضري .
- تحديد دور التشريعات الحضرية في تحقيق التنمية المستدامة .
- تطبيق اليات التغلب على عقبات ومعوقات التخطيط الحضري



برنامج تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات

6 - الشراكات المجتمعية في المشاريع البلدية

اهداف الدورة التدريبية

- شرح مفهوم الشراكات المجتمعية في المشاريع البلدية واهميتها .
- تحديد مفاهيم الشراكات المجتمعية في المشاريع البلدية .
- وصف كيفية بناء الشراكات المجتمعية مع المشاريع البلدية .
- اقتراح مشروعات لبناء الشراكات المجتمعية في المشاريع البلدية .
- تصنيف اجراءات لتطبيق التشاركية في المشاريع البلدية .
- وضع اليات لتطبيق مبادئ التشاركية المجتمعية .
- تحليل الوضع الحالي للمشاركة المجتمعية .
- رؤية اثر الشراكات المجتمعية في المشاريع البلدية .
- تقدير اهمية الشراكات المجتمعية في المشاريع البلدية ونهضة البلد .
- بناء خطة استراتيجية للشركات المجتمعية وكيفية عملها لتحقيق نهضتها و رقيها .

شكرا لكم



المعهد
العربي
للتطوير
الحضري
Arab
Urban
Development
Institute